



Unio NAV konferanse

Holmenkollen Park Hotell, Oslo
torsdag 4. og fredag 5. november 2010.

NAV en kunnskapsorganisasjon i omstilling – tillitsvalgtes rolle i utvikling av gode kompetansemiljøer.

Bakgrunn for tema:

Ifølge sist arbeidsmiljøundersøkelse var det mange ansatte som opplever at de ikke får brukt og/eller videreutviklet sin kompetanse. Høsten 2010 utvikles etatens strategiplan for 2011-2021. Utformingen av etatens kompetansestrategi vil bli avgjørende for om vi lykkes med effektiv kunnskapsoverføring i NAV.

Hvilke metoder og verktøy tillitsvalgte kan ta i bruk for å bidra til å fremme inkluderende ledelse og gode kompetansemiljø vil her være viktig.

Torsdag 4. november

Kl. 09:30 Registrering, kaffe og litt mat

Kl. 10:30 Åpning ved Unio leder Anders Folkestad

Kl. 10:45 God læring og kunnskapsoverføring: *Et viktig, vanskjøttet og vanskelig tema ved gjennomføringen av store reformer.*

Professor i statsvitenskap Kjell Arne Røvik UiTromsø og doktorstipendiat Trine Løvold Syversen

Kl. 13:00 Lunch

Kl. 14:00 Hvordan ta i bruk ansattes faglige potensiale?

v/ HR og adm. direktør Inger Johanne Stokke og direktør for fylkeslinjen Bjørn Gudbjørgrud

Kl. 15:30 Dialog om hvilke virkemidler vi kan ta i bruk for å fremme gode kompetansemiljøer i NAV med aktuelle deltakere både forelesere og tillitsvalgte. (inkl kaffe, frukt og kaker)

Kl. 16:00 Med utgangspunkt i dialogen, åpnes det for diskusjon i plenum.

Martin Apenes kommunikasjonsdirektør i NAV leder diskusjonen.

Kl. 17:00 Omvisning i det nye Holmenkollanlegget inkl. skimuseet.

Kl. 19:30 Middag

Fredag 5 november

Kl. 09:00 Prosess - involveringsmetoder for å øke tillitsvalgtes aktivitet og påvirkning på arbeidsplassen

Ca. tre timers opplegg ved Arnfinn Bjørshol og Aud Jorunn Hovland NAV Akershus
Arbeidslivssenter

ca kl. 13:00 Lunch