

## KS tariffområde



### REFORHANDLING AV SENTRALE SÆRAVTALER PR. 1.1.2011

Arbeidstakerorganisasjonene og KS har i løpet av høsten reforhandlet de sentrale særavtalene som har utløpstid 31.12.2010.

### SENTRALE GENERELLE SÆRAVTALER

**SGS 1001 Reiseregulativet**  
Avtalen er prolongert med endret kronesats i § 4, slik:  
Kompensasjon for bruk av egen bil i tjenesten; inntil kr 10 300 pr. år.

#### NFFs kommentarer:

Arbeidsgiver skal som hovedregel stille bil til disposisjon. Bil er et arbeidsredskap på lik linje med kontor, telefon osv. som innebærer at kommunen som hovedregel må ha leasingbiler,

kjøre egne biler, eller finne andre ordninger.

I motsatt fall bør arbeidsgiver og den enkelte arbeidstaker (sammen med tillitsvalgte) inngå avtale om kompensasjon inntil kr 10 300 pr.år. Kompensasjonen vurderes ut fra lokale forhold og er skattepliktig. Kilometergodtgjørelsen følger Statens reiseregulativ og er p.t. kr.3,65 pr. km.

Arbeidstakere som stiller bil til disposisjon og har inngått avtale om dette, må tegne forsikring slik at leiebil kan disponeres når egen bil ikke er disponibel. Arbeidsgiver skal dekke eventuell tilleggsforsikring.

NFF mener at det ikke er grunnlag for å kreve at fysioterapeuter skal stille bil til disposisjon ved nyansettelse. Her må den tillitsvalgte bidra til at dette ikke blir et vilkår. Det vises i den forbindelse til bestemmelser i Hovedavtalens del B, § 3-1 punkt d vedrørende tillitsvalgtes rettigheter ved ledige og nyopprettede stillinger.

### SGS 1002 Arbeidstøy og musikkinstrumenter

Avtalen er prolongert uten endringer.

#### NFFs kommentarer:

Arbeidstakere får som hovedregel utlevert arbeidstøy etter behov. Merk at behovet skal avgjøres av partene ved å inngå lokal

særavtale. Behovet kan variere; noen trenger badetøy, uteklær m.m. Hvis det ikke blir enighet i disse forhandlingene, kan uenigheten avgjøres av lokal nemnd.

Arbeidstakere som ikke får utlevert arbeidstøy og bruker privat tøy, skal gis refusjon for faktiske utgifter i henhold til denne avtalen.

## SGS 1020 OU-midler

Avtalen er prolongert uten endringer.

## SGS 1010 Følge av pasient og arbeidstid ved ferieopphold

Avtalen er prolongert med endrede kronebeløp:

Del I Følge av pasient/klient/reise med elever  
Pkt. 4.2 Arbeidstid, bokstav d):  
For den tiden oppholdet varer, gis arbeidstakeren et tillegg på minimum kr 310 pr. døgn

## SENTRALE FORBUNDSVISE SÆRAVTALER

### SFS 2301 Helsetjenesten m.v.

Avtalen er prolongert med endret merknad og endret kronebeløp.

Disse endringene er:

Pkt. 4: Ny overskrift:

Erstatning av materielle skader i tjenesten

Pkt. 5.1: Helsesøster kr 6 450

Pkt. 5.2: Styrere i helse- og sosialtjenesten - fast

kompensasjon kr 250 pr vakt.

Pkt. 5.2: kr 33 000 knyttet til kompensasjonsordningen med

Hjemmevakt.

## Merknad:

1. Dersom arbeidet medfører risiko anbefales det at partene lokalt diskuterer tiltak som tar hensyn til dette
2. Lønnsfastsettelsen skjer i henhold til Hovedtariffavtalen. For helsepersonell som utfører tjeneste i fengsel vurderes særskilt godtgjørelse for dette arbeidet lokalt.

## NFFs kommentarer:

Merknaden er aktuell for fysioterapeuter som arbeider i fengsel. Tillitsvalgte bør sjekke om medlemmene er gitt særskilt godtgjørelse for dette arbeidet.

## SFS 2302

### Fysioterapitjenesten

Avtalen er prolongert.

## NFFs kommentarer:

Tidligere var lønn til fysioterapeut i turnusåret regulert i denne særavtalen. Dette medførte at denne lønnen ble regulert hvert annet år. Det er viktig for NFF at også lønn til turnuskandidater reguleres hvert år, og lønn til turnuskandidater er nå tatt inn i hovedtariffavtalen.

Avtalene gjelder fra 1.1.2011 og er lagt ut i sin helhet på

[www.fysio.no/lønn](http://www.fysio.no/lønn) og ansettelse/KS/tariffavtaler

