

Veileder til Felleserklæring vedrørende samarbeid mellom partene i arbeidet med samhandlingsreformen.

Bakgrunn.

Samhandlingsreformen som er vedtatt innført fra 1.1.2012 omfatter virksomheter som er medlem i forskjellige arbeidsgiverorganisasjoner/tariffområder og følgelig er omfattet av ulike hovedavtaler. Kommunene er medlem i KS og helseforetakene er medlem av Arbeidsgiverforeningen Spekter.

KS, Arbeidsgiverforeningen Spekter, LO, YS, UNIO og Akademikerne har i en felleserklæring 30. mars 2011 blitt enige om å legge forholdene til rette for et godt samarbeid mellom arbeidsgiversiden og arbeidstakersiden for gjennomføringen av reformen. Felleserklæringen skal bidra til å sikre at arbeidstakernes erfaring og kompetanse blir nyttet i utviklingsarbeidet, samt at den skal bidra til trygghet og forutsigbarhet for de ansatte. Forhold knyttet til rekruttering, kompetanseutvikling og organisering er en viktig del av dette arbeidet. Dette bør også ivaretas for private virksomheter med offentlige avtaler som berøres av reformen.

Arbeidstakerorganisasjonene har sett behov for en kort felles veileder for hvordan organisasjonene skal ivareta arbeidstakerinteressene best mulig for på den måten å sikre at intensjonene i felleserklæringen blir gjennomført i praksis.

- Hovedavtalen i det enkelte tariffområdet regulerer tillitsvalgtes rett til medbestemmelse og arbeidsgivers plikter til å involvere de tillitsvalgte på et tidligst mulig tidspunkt i blant annet omstillingsprosesser/reformarbeid. I samhandlingsreformen legges det opp til samarbeidsarenaer på tvers av kommuner og helseforetak som ikke er i varetatt av hovedavtalene i de ulike tariffområdene. Felleserklæringen er ment som et redskap for å sikre medbestemmelse i samarbeidsutvalg/arbeidsgrupper også på disse arenaene. Felleserklæringen skal derfor benyttes i enhver sammenheng der arbeidsgivere setter i gang samarbeidsprosesser på tvers av virksomheter og/eller tariffområder.
- Det påligger arbeidsgiver et ansvar for å påse at hovedavtalenes bestemmelser om medvirkning og medbestemmelse blir ivaretatt, og at intensjonene i felleserklæringen følges opp. Det er likevel avgjørende at de tillitsvalgte er oppmerksomme på hva som skjer av samarbeid på tvers av kommunene og mellom kommuner og helseforetak, slik at de tillitsvalgte sikrer involvering fra arbeidstakersiden i disse samarbeidsprosessene.
- Når tillitsvalgte er kjent med at et slikt samarbeid er igangsatt eller skal igangsettes, skal denne umiddelbart ta kontakt med det organisasjonsledd den enkelte organisasjon har bestemt skal håndtere koordinering av samhandlingsprosessen.
- Den enkelte organisasjon, gjennom aktuelt organisasjonsledd, skal selv oppnevne sin representant til å opptre på organisasjonens vegne. Det skal samtidig oppnevnes vararepresentant. Det forutsettes at representanten og vararepresentanten ivaretar interessene for de berørte tariffområdene.
- Arbeidstakerorganisasjonene anbefaler at det tilstrebes en koordinering på arbeidstakersiden vedrørende representasjonen slik at alle avtaleområdene blir ivaretatt i samarbeidsutvalg/arbeidsgrupper.

- Organisasjonene meddeler hvem som er deres representanter til involverte arbeidsgivere, eventuelt til den ansvarlige arbeidsgiverrepresentanten for samarbeidsprosessen.
- Arbeidstakerorganisasjonene anbefaler at samme prinsipper for representasjon og prosedyrer som nevnt ovenfor benyttes når det gjelder å håndtere KS-hovedavtalens bestemmelser om samhandling mellom kommuner.