

Tillitsvalgte i KS og Spekter

Oslo, 8.7.2011

Tillitsvalgtes rolle i samarbeidsutvalg/arbeidsgrupper i forbindelse med samhandlingsreformen

Forberedelsene til samhandlingsreformen er i gang og det er nå fysioterapeutenes plass i en endret helse- og omsorgssektor fastsettes. Det er derfor viktig at dere som tillitsvalgte engasjerer dere i de prosessene som gjennomføres i kommunene eller i sykehusene i tiden fremover. I dette brevet finner dere mer informasjon om tillitsvalgtes rolle i samarbeidsutvalg/arbeidsgrupper og informasjon om hvorfor det er viktig at dere som fysioterapeuter engasjerer dere.

Samhandlingsreformen som er vedtatt innført fra 1.1.2012 omfatter virksomheter som er medlem i forskjellige arbeidsgiverorganisasjoner/tariffområder og følgelig er omfattet av ulike hovedavtaler. Kommunene er medlem i KS og helseforetakene er medlem av arbeidsgiverforeningen Spekter. På bakgrunn av dette har berørte parter, både arbeidsgivere og arbeidstakere, undertegnet en felleserklæring vedrørende samarbeid mellom partene i arbeidet lokalt.

Felleserklæringen er utarbeidet for å skape et best mulig samarbeidsgrunnlag mellom partene og skal sikre at arbeidstakernes erfaring og kompetanse blir nyttet i utviklingsarbeidet. Videre skal erklæringen bidra til trygghet og forutsigbarhet for de ansatte.

Organisasjonene har utarbeidet en felles veileder til denne erklæringen som ytterligere utdyper felleserklæringen. Som det fremgår av veilederen, er det viktig at representanter fra arbeidstakerne blir representert i samarbeidsutvalg/arbeidsgrupper som etableres mellom spesialisthelsetjenesten og kommunesektoren på tvers av kommuner og helseforetak, og som av den grunn ikke blir ivaretatt av hovedavtalene i de ulike tariffområdene. Det er lagt opp til at hovedsammenslutningene LO, Unio, YS og Akademikerne skal ha en representant hver – samt en vararepresentant – i disse samarbeidsforaene. Det er viktig at interessen fra alle de berørte tariffområdene blir ivaretatt. Representantene har også et ansvar for å holde kontakt og informere de andre berørte organisasjonene i hovedsammenslutningen Unio. Dersom NFFs tillitsvalgte blir Unios representant i samarbeidsutvalg, så kontakt de andre Unio-tillitsvalgte i kommunen. Hold din avdeling orientert dersom det oppstår særlige utfordringer eller dere har erfaringer i tilknytning til arbeidet som kan være nyttig å dele med andre.

NFF støtter samhandlingsreformens intensjoner, og vi har tidligere påpekt at fremtidens helse- og omsorgsutfordringer ikke kan løses med å gjøre mer av det samme som vi gjør i dag. En styrket kommunehelsetjeneste, med bedre forbygging, tidlig intervensjon og rehabilitering er viktige elementer som må på plass. Samhandlingsreformen har fokus på "den kronologiske kjede av hendelser som utgjør pasientens møte med de ulike elementer i helse- og omsorgstjenestene". Samhandling blir definert som et "uttrykk for helse- og omsorgstjenestenes evne til oppgavefordeling seg imellom for å nå et felles, omforent mål, samt evnen til å gjennomføre oppgavene på en koordinert måte". Forutsetningen for å lykkes med dette er at relevant personell er koblet inn. I samhandlingsreformen legges det til grunn at mer av behandlingene skal foregå der pasienten bor. Dette forutsetter at kommunene har tilgang på personell med god kompetanse. Ny lov om kommunale helse- og omsorgstjenester innebærer at kommunene får et større ansvar for fremtidens helse- og omsorgstjenester. Kommunene får samtidig stor frihet til hvordan de vil organisere tilbudene og hvordan de vil fylle tjenestene med innhold og kompetanse. Fysioterapeuter har nøkkelkompetanse innenfor områdene som omfattes av samhandlingsreformen, og må derfor bidra til å utforme den fremtidige helsetjenesten. Det er derfor viktig at fysioterapeuter er representert i arbeidsgrupper/samarbeidsutvalg som skal opprettes enten i hver enkelt kommune eller i samarbeide med andre kommuner.

Med vennlig hilsen
NORSK FYSIOTERAPEUTFORBUND

Elin Engeseth
Nestleder

Kirsti Glad
seniorrådgiver